

BOLETIN Nº 6 / ABRIL 2015

OBSERVATORIO DE CALIFICACIONES LABORALES

ISSN 2362-5724

EL OBSERVATORIO DE CALIFICACIONES LABORALES
CUENTA CON EL AUSPICIO DE:



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



AUTORIDADES

Ministerio de Trabajo, Empleo y
Seguridad Social

**Ministro de Trabajo, Empleo y
Seguridad Social**

Dr. Carlos A. Tomada

Secretario de Empleo

Lic. Matías Barroetaveña

**Subsecretario de Políticas de Empleo y
Formación profesional**

Dr. Pablo Cano

**Directora Nacional de Orientación y
Formación Profesional**

Lic. Marta Susana Barasatian

**Directora de Fortalecimiento
Institucional**

Lic. Mónica Graciela Sladogna

Universidad Nacional Arturo Jauretche

**Rector de la Universidad Nacional
Arturo Jauretche**

Lic. Ernesto Fernando Villanueva

**Director del Instituto de Ciencias
Sociales y Administración**

Lic. Luis Mario Couyoupetrou

**Coordinadora de la Licenciatura en
Relaciones del Trabajo**

Dra. Florencia Partenio



RESPONSABLES

Dirección:
Dr. Juan Cruz Esquivel

Coordinación de investigación :
Dra. Florencia Partenio

Coordinación de
desarrollo institucional:
Lic. Esteban Secondi

Edición y redacción:
Lic. Marcela López

Colaboran en este número:
Dr. Ezequiel Barbenza (UNAJ)

Fotografías de tapa e interior:
Florencia Partenio.
Tapa: Registro de Cooperativa Pigüé.
Provincia de Buenos Aires.
Interior: Registro de Cooperativa Pigüé.
Provincia de Buenos Aires.

Diseño: FC Comunicaciones
fccomunicaciones21@gmail.com

ISSN 2362-5724

EDITORIAL

El proyecto del Observatorio de Calificaciones Laborales a medida que cumple etapas y objetivos avanza proponiéndose otros desafíos. A lo largo de 2014 trabajamos en un nuevo diagnóstico sobre el sistema productivo del Conurbano Sur -más precisamente en un estudio sobre la demanda de calificaciones laborales-, también alcanzamos la periodicidad mensual de esta herramienta que es el Boletín del Ocal y comenzamos el desarrollo de nuevas estrategias digitales para compartir nuestra producción con la sociedad, entre otras acciones y desarrollos.

Hoy estamos abocados a la presentación formal de un informe que vincula los estudios realizados sobre oferta y demanda de calificaciones laborales en la región, consecuencia de la investigación que cerramos con éxito a fin de año. La presentación que haremos en los próximos días será la oportunidad de sellar nuevos compromisos bajo la forma de acciones de capacitación para empresarios y cooperativistas, proyectos de innovación para fortalecer el diálogo entre la Universidad y las industrias y, por último, pondremos online nuestro mirador web, un recurso que concebimos pensando en la vinculación con el contexto productivo que como Ocal pretendemos. Esta agenda es la continuidad renovada de nuestro proyecto.

ÍNDICE

TRAMAS 4
La búsqueda de personal en el Conurbano Sur

INFORME DE COYUNTURA 6
La actividad productiva al día

EL Ocal EN LA WEB 14

**RECOMENDADOS
y AGENDA** 16

NUESTRA GENTE 15
Alejandra Esponda



DIRECCIÓN

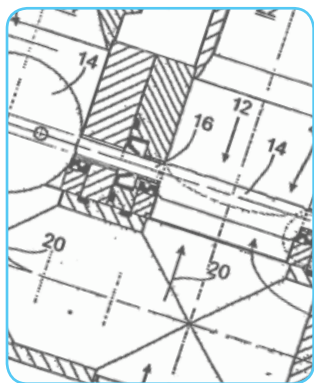
Av. Calchaquí 6200
Florencio Varela

TELÉFONO

54+11-4275-6100

E-MAIL

ocal@unaj.edu.ar



Por
Esteban
Secondi

LA BÚSQUEDA DE PERSONAL EN EL CONURBANO SUR

El estudio de Demanda de Calificaciones Laborales realizado por el OCAL intenta despejar algunos interrogantes que se plantean en torno al mercado de trabajo en la región. Abrimos aquí algunas conclusiones en relación a las búsquedas de personal.

¿Qué tipo de búsqueda realizan las empresas? ¿Qué características ponderan para decidir la incorporación de empleados? ¿En qué zonas e industrias se concentra el requerimiento de personal calificado? Preguntas como estas motivaron el estudio que desarrollamos en los partidos de Florencio Varela, Quilmes, Berazategui, Almirante Brown, Presidente Perón y San Vicente, cuyas conclusiones arrojan algunos resultados significativos que aquí compartimos en una apretada síntesis.

En el análisis de los datos recogidos por nuestro equipo de trabajo logramos identificar que 6 de cada 10 empresas buscaron personal en los últimos 2 años, dando cuenta la cifra del dinamismo de la actividad industrial y colocando a la región en una línea muy próxima a la de la escala nacional.

Es significativo el caso de Almirante Brown, donde 80 por ciento de las unidades económicas encuestadas demandaron personal en los últimos dos años, mientras que en Florencio Varela la cifra llegó a 65,7 por ciento, y en Berazategui a 63,6 por ciento. A cierta distancia de los

niveles mencionados anteriormente, en la zona Oeste 57,5 por ciento de las empresas relevadas realizó búsquedas de personal con alguna calificación, y en Quilmes lo hizo un porcentaje de 52,6 unidades productivas.

¿Cuánto personal?

Entre las empresas que realizaron búsquedas de personal en los últimos dos años, 47% buscó una persona, 28,5 % demandó dos personas y 24,4 % tres o más personas.

Para completar esta panorámica regional de demanda de personal, es interesante agregar que la mayoría buscó solo una persona (47 por ciento), mientras que 28,5 por ciento demandó dos personas y solo 24,4 por ciento de las empresas requirieron tres o más trabajadores en los últimos dos años.

Para el OCAL resulta muy interesante analizar la demanda profesio-

nal a partir de la comparación entre diferentes sectores industriales. En ese sentido, la actividad Química con casi 9 de cada 10 empresas que realizaron búsquedas de personal en el período relevado, constituye uno de los sectores más llamativos de este estudio por la relación que evidencia entre formación de los trabajadores y demanda.

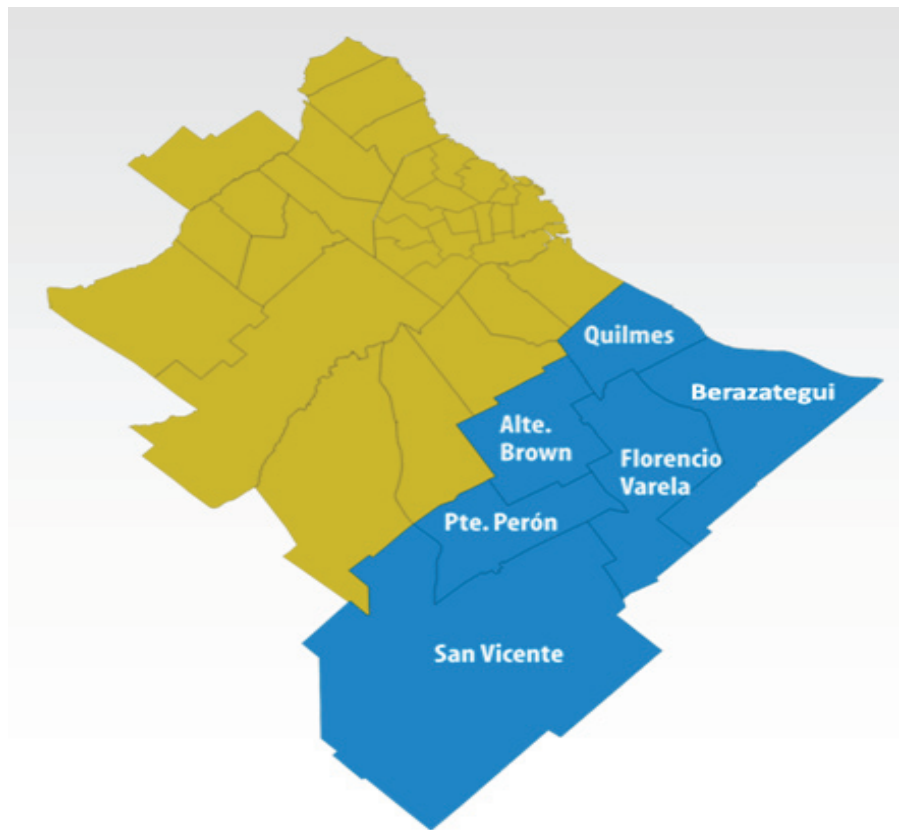
*Buscar y encontrar,
esa es la cuestión*

Debemos señalar que aunque se trate de datos meramente descriptivos, nuestra ambición es obtener información para conocer en qué medida la demanda de personal calificado se acerca a la oferta de esas calificaciones en el mundo laboral. El primer dato que observamos es alentador e indica que 89 por ciento de las búsquedas emprendidas finalizó exitosamente, es decir con la incorporación de personal, destacándose en este aspecto los municipios de Florencio Varela y Berazategui.

Pero la realidad no es tan homogénea si observamos puntualmente las incorporaciones en función de cada sector industrial analizado. Vemos por ejemplo que Química alcanza 3 por ciento de búsquedas infructuosas, Metalurgia 6 por ciento, y Caucho/plástico 7 por ciento, constituyéndose así en los sectores con menor proporción de fracaso en su búsqueda. En el otro extremo, Textil/indumentaria arroja 26 por ciento y Madera/papel 25 por ciento, configurándose como los sectores con mayores dificultades a la hora de reclutar personal. La mitad de estas búsquedas infructuosas tienen como explicación "falta de conocimiento del oficio" y el no cumplimiento de otros requisitos como edad, disponibilidad de tiempo, movilidad geográfica y aspiraciones salariales, entre algunas significativas. Este grupo alcanza más del 70 por ciento de las menciones.

Estos son algunos resultados del amplio estudio que realizamos, investigación que concebimos como una herramienta para conocer cómo se configura el mundo de la producción en el territorio. Al mismo tiempo, el estudio de demanda será insumo para desarrollar nuevos aportes en el sentido de la articulación y el diálogo entre los diferentes actores sociales, que traduciremos en apoyo a las políticas de formación de los trabajadores y empresarios de la región a lo largo de 2015.

Área geográfica del estudio

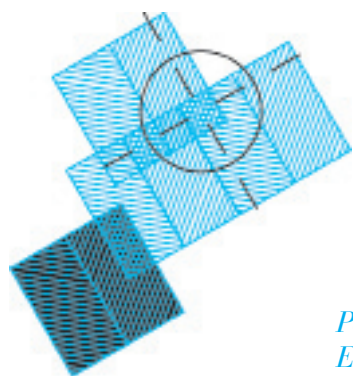


Municipio

Cantidad de habitantes

Alte. Brown	552.902
Berazategui	324.244
Florencio Varela	426.005
Pte. Perón	81.141
Quilmes	582.943
San Vicente	59.478





Por
Ezequiel
Barbenza

LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA AL DÍA

Compartimos con los lectores la información de los principales indicadores económicos del Conurbano Sur, leída y analizada para comprender el contexto productivo regional en el marco de las tendencias nacional y provincial.

Evolución Industrial Nacional

El Estimador Mensual de la Actividad económica durante el mes de diciembre mostró una variación positiva de 0,1 por ciento. Es de esperarse una diferencia tan poco significativa respecto del mes anterior, ya que diciembre no suele ser referencia para importantes inversiones o despliegues de la industria. Un aspecto a destacar es que la variación interanual de este índice mostró un EMAE positivo de 0,6 por ciento, consolidando la tendencia de los meses anteriores (0,1 y 0,2) de un recupero de la actividad económica.

Con relación al Estimador Mensual Industrial, se verifica una reducción de 1,8 por ciento comparado con el año anterior. Dicha retracción implica la décimo octava caída consecutiva de la Actividad Industrial, aunque la disminución es menos impetuosa que las registradas durante marzo y abril de 2014 (-4,1 y -5,2, respectivamente).

El ISAC, Indicador Sintético de la Actividad de la Construcción

muestra la evolución de la actividad de acuerdo a la demanda de insumos básicos y está íntimamente ligado a la actividad económica, ya que cubre la construcción pública y la construcción privada. Este indicador muestra una variación muy leve, de 0,1 por ciento, con respecto al año anterior.

La UCI (Utilización de la capacidad instalada) muestra una variación negativa de 2,08 por ciento, ligada a la evolución de la industria que, como observamos, disminuyó durante el mes de análisis. La utilización industrial mostró un nivel general de 70,6 por ciento, inferior al registrado en diciembre de 2014 (72,1 por ciento), aunque mayor al observado en marzo de 2014 (67,9 por ciento).

INDICADORES ECONÓMICOS

TENDENCIA

Índice	Variación	
EMAE	0,10%	▲
EMI	-1,80%	▼
ISAC	0,25%	▲
UCI	-2,08%	▼

Información a noviembre 2014.

Evolución Industrial de la Provincia de Buenos Aires

Según el Indicador Sintético de Industria Manufacturera de febrero, con respecto a la evolución de la industria bonaerense en octubre del año pasado, se pueden identificar cinco rubros que presentan un decrecimiento acumulado, tres rubros con crecimiento, y otros tres que registran estancamiento con leves decrecimientos.

Los bloques que sufrieron una expansión fueron los de Productos

Informes de coyuntura sociolaboral

Químicos -que lidera el crecimiento de la producción con un índice de 5,0 por ciento- y un leve incremento en el rubro Máquinas y Equipos (1,90 por ciento). Mientras que el sector de Refinación de Petróleo presentó el magro crecimiento de 0,30 por ciento.

Dentro de las actividades que registraron caídas en su producción la Textil acusó una fuerte retracción (23,20 por ciento); le sigue con 16,50 por ciento el bloque de Vehículos Automotores, y luego Minerales no Metálicos y Metales Comunes (8,30 por ciento y 4,30 por ciento respectivamente). Completa

la tendencia el rubro Tabaco, con un decrecimiento de 1,90 por ciento.

Con tasas un poco más bajas que los anteriores, tampoco muestran evolución en su producción los rubros Caucho y Plástico, Papel y Cartón (ambos con 0,10 por ciento), mientras que Alimentos y Bebidas presenta una variación negativa de 0,90 por ciento.



EVOLUCIÓN INDUSTRIAL DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, Información a febrero de 2015.

PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS	Índice				
	2012=100	mensual	interanual	acumulada	T
Alimentos y bebidas	100,51	1,50%	-7,70%	-0,90%	▼
Tabaco	93,2	-5,60%	-8,40%	-1,90%	▼
Textiles	98,75	15,90%	-17,90%	-23,20%	▼
Papel y cartón	117,87	-1,20%	2,90%	-0,10%	▼
Refinación de petróleo	100,18	5,10%	3,50%	0,30%	▲
Productos químicos	113,68	-0,50%	2,60%	5,00%	▲
Caucho y plástico	114,33	1,10%	0,30%	-0,10%	▼
Minerales no metálicos	114,66	3,80%	-0,20%	-8,30%	▼
Metales comunes	97,68	1,30%	-15,40%	-4,30%	▼
Máquinas y equipos	112,22	-7,80%	4,30%	1,90%	▲
Vehículos automotores	92,86	0,30%	-16,50%	-16,50%	▲

Fuente: ISIM. 10/2/2015

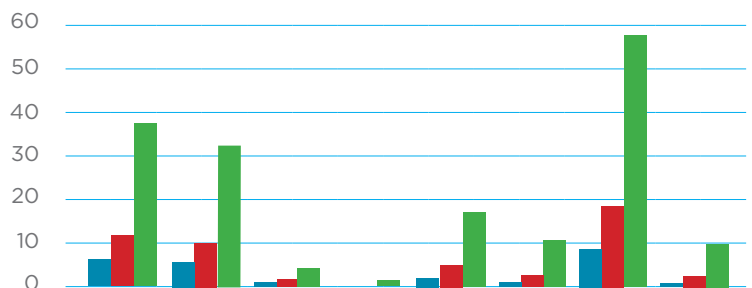
Evolución Industrial Estimada Municipio de Almirante Brown

La actividad del municipio se encuentra influenciada por la recuperación de la actividad económica provincial, en consecuencia se observan importantes variaciones para los rubros comerciales y de industria manufacturera. Continúa liderando la actividad municipal el rubro Enseñanza y Servicios de Salud, siendo casi igualado por los aportes de la Industria Manufacturera y del rubro Comercio al por mayor y menor.

EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA ALMIRANTE BROWN

PRODUCCIÓN DESAGREGADA

millones de pesos constantes



Principales rubros de producción

Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

Evolución Industrial Estimada Municipio de Berazategui

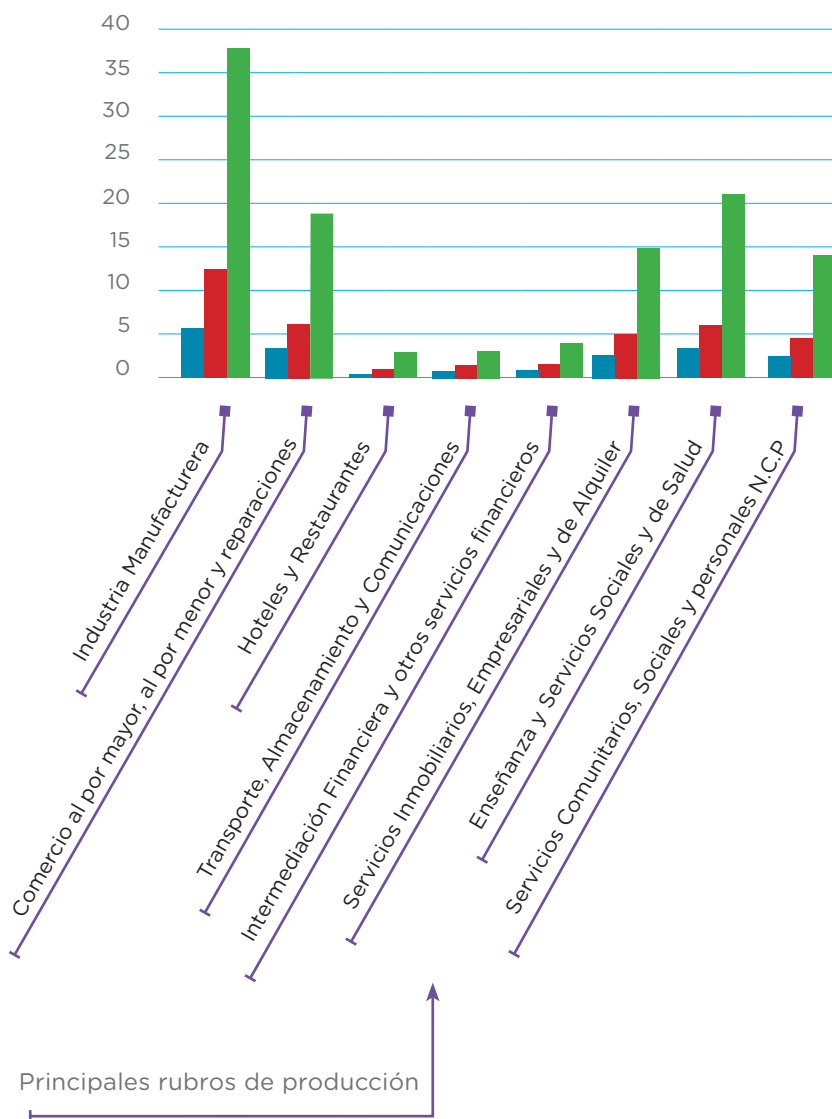
Berazategui se encuentra dentro de los municipios con perfil Industrial. Se destaca la actividad Manufacturera y el Comercio al por mayor y por menor, siendo un poco más representativo que en el caso de Almirante Brown el rubro Servicios Financieros e Inmobiliarios.

El período observado muestra una recuperación de la Industria Manufacturera, alcanzando un importante nivel de actividad, sobre todo los meses de noviembre y diciembre de 2014. El Comercio al por menor y mayor también es un rubro significativo para el municipio, alcanzando un aporte de casi 40 millones de pesos para el último trimestre del año pasado. La Enseñanza y Servicios de Salud y los Servicios Comunitarios también son rubros de importancia en la actividad económica municipal.

EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA BERAZATEGUI

PRODUCCIÓN DESAGREGADA

millones de pesos constantes



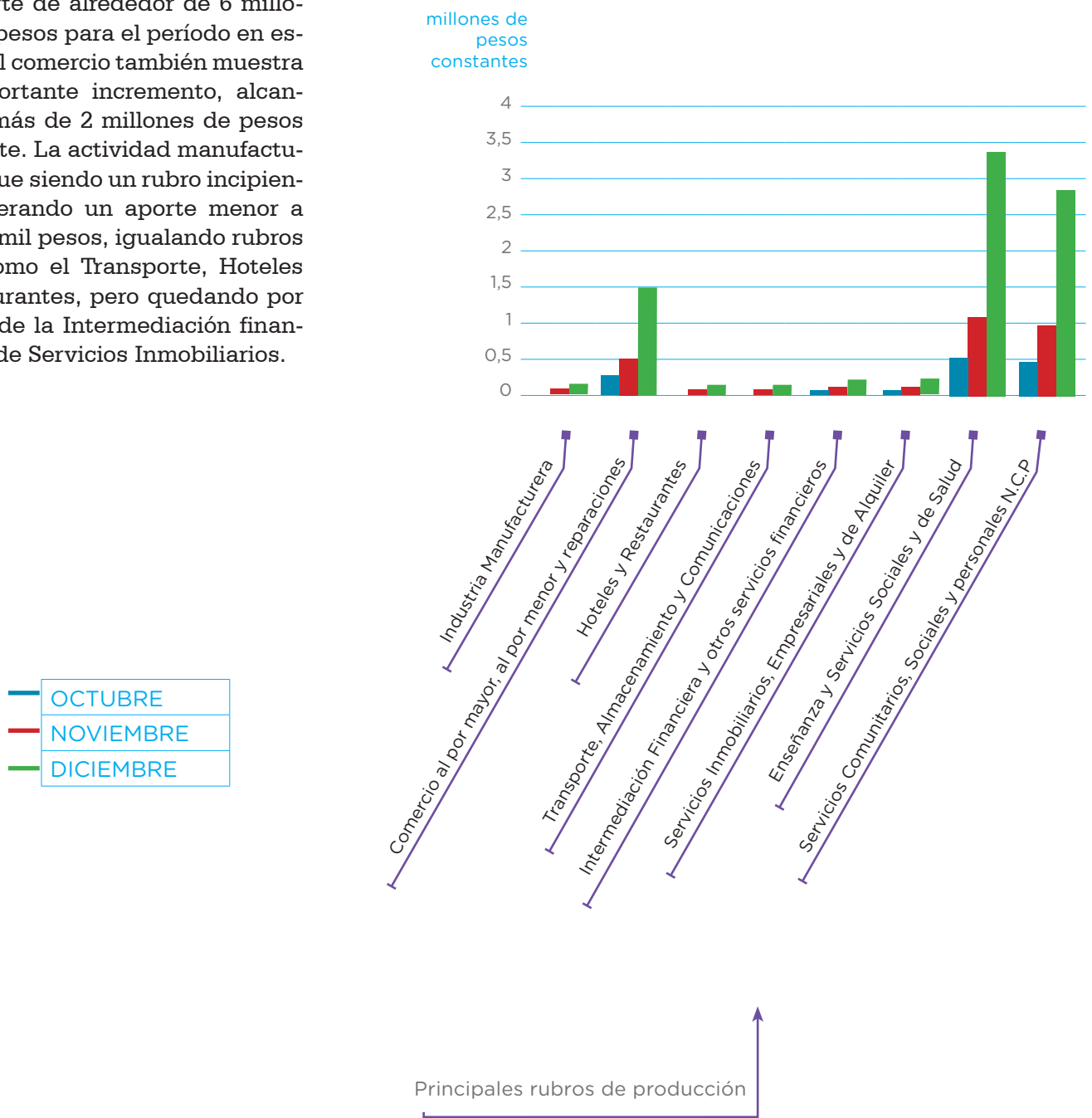
Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

Evolución Industrial Estimada Municipio de Presidente Perón

El municipio de Presidente Perón se destaca por hacer hincapié en la actividad de servicios, totalizando un aporte de alrededor de 6 millones de pesos para el período en estudio. El comercio también muestra un importante incremento, alcanzando más de 2 millones de pesos de aporte. La actividad manufacturera sigue siendo un rubro incipiente, generando un aporte menor a los 500 mil pesos, igualando rubros tales como el Transporte, Hoteles y restaurantes, pero quedando por debajo de la Intermediación financiera y de Servicios Inmobiliarios.

EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA PRESIDENTE PERÓN

PRODUCCIÓN DESAGREGADA



Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

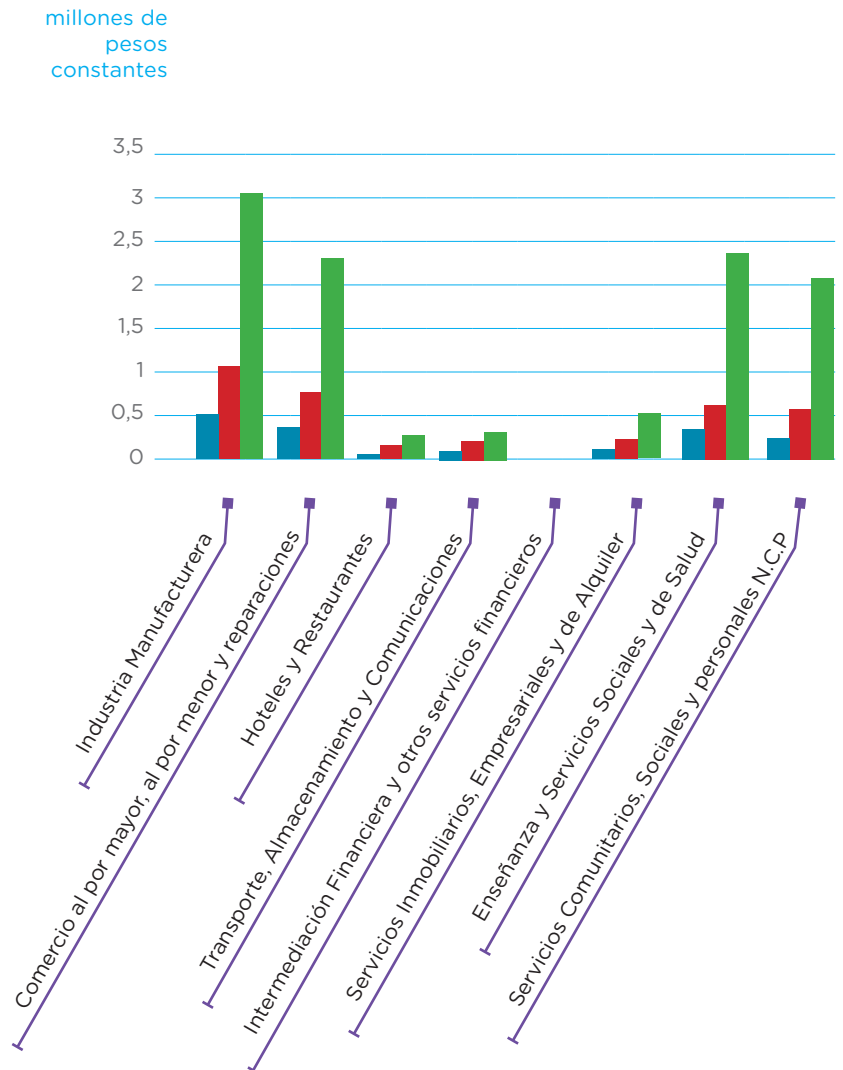
Evolución Industrial Estimada Municipio de San Vicente

San Vicente muestra una importante paridad entre el aporte realizado por la Industria Manufacturera y el Comercio al por mayor y menor, siendo estas actividades secundadas por Enseñanza y Servicios de Salud y los Servicios Comunitarios. El aporte de manufacturas ha llegado casi a los 4 millones de pesos, mientras que el Comercio queda apenas por debajo de los 3 millones en su contribución. Hoteles y Restaurantes, Transporte e Intermediación financiera son rubros que suman una cantidad marginal a la actividad, totalizando entre ellos menos de un millón de pesos para el último trimestre.



EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA SAN VICENTE

PRODUCCIÓN DESAGREGADA



Principales rubros de producción

Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

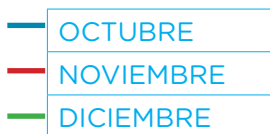
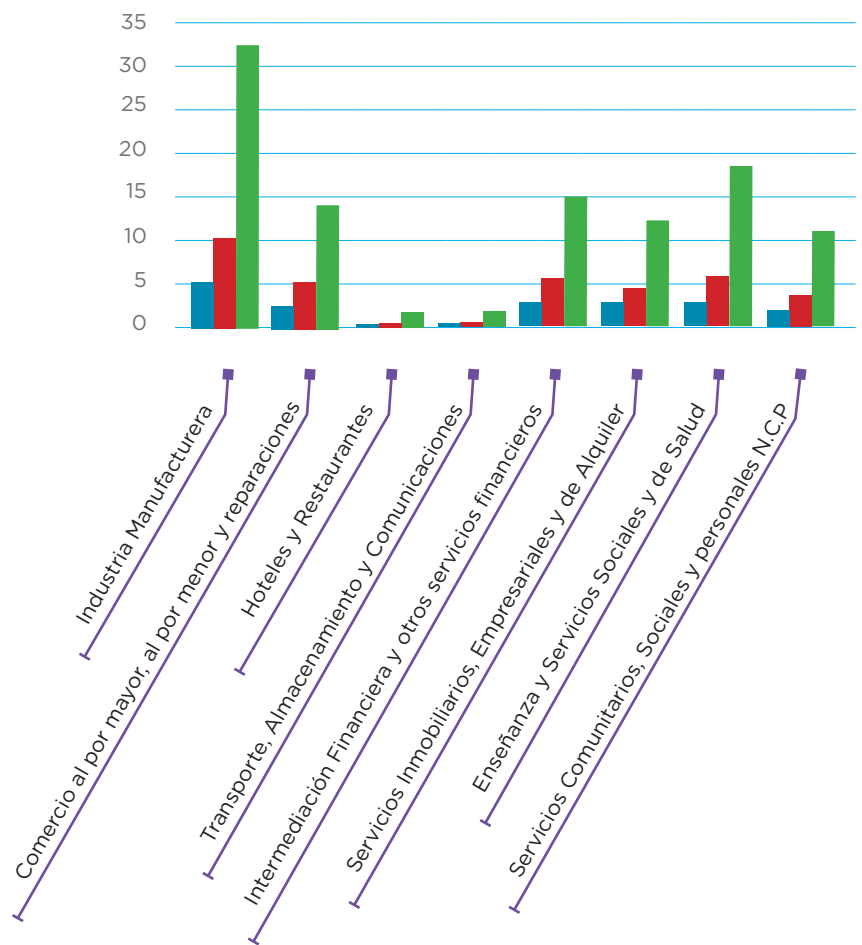
Evolución Industrial Estimada Municipio de Florencio Varela

Florencio Varela es el segundo municipio de la muestra con mayor actividad industrial. Para el trimestre en curso muestra una fuerte recuperación de la actividad manufacturera, alcanzando 45 millones de pesos de aporte. Servicios de Salud y Enseñanza continúa en segundo lugar, con una participación del orden de los casi 20 millones de pesos, al igual que Comercio que registra un aporte similar.

EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA FLORENCIO VARELA

PRODUCCIÓN DESAGREGADA

millones de pesos
constantes



Principales rubros de producción

Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

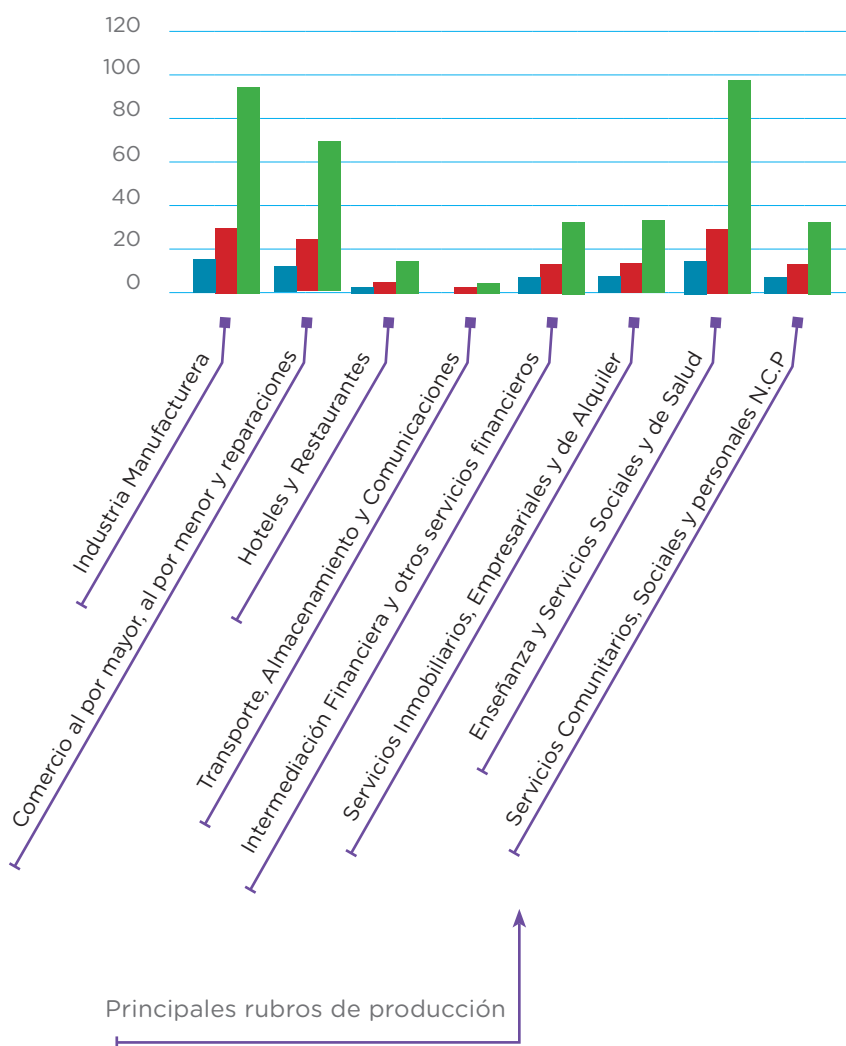
Evolución Industrial Estimada Municipio de Quilmes

Se trata del mayor municipio de la muestra con un aporte total al PBI provincial del orden de los 600 millones de pesos para el trimestre en análisis. De ese monto, más de 100 millones son aportados por el sector manufacturero, el de mayor peso en el caso de este municipio; detrás sigue Enseñanza y Servicios de Salud. El Comercio, consecuentemente, también es un actor de gran relevancia para Quilmes con una contribución apenas por debajo de los 100 millones de pesos.

EVOLUCIÓN INDUSTRIAL ESTIMADA QUILMES

millones de pesos
constantes

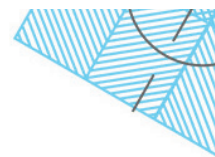
PRODUCCIÓN DESAGREGADA



Fuente: Elaboración propia en base a Dirección Provincial de Estadística.

Fuentes y bibliografía

EMAE: Estimador Mensual de la Actividad Económica. INDEC, última información disponible: junio de 2013.
 EMI: Estimador Mensual Industrial. INDEC, última información disponible: junio de 2013.
 ISAC: Indicador Sintético Actividad de la Construcción. INDEC, última información disponible: junio de 2013.
 UCI: Utilización de la Capacidad Instalada. INDEC, última información disponible: junio de 2013.
 Indicadores Industriales. Publicado por el Centro de Estudios para la Producción (Ministerio de Industria).
 PBG: Provincia de Buenos Aires. Dirección Provincial de Estadísticas Económicas.
 Exportaciones Bonaerenses. Publicado por la Dirección Provincial de Estadísticas Económicas.
 Encuesta Mensual de Ventas Minoristas Buenos Aires. Publicado por Dirección Provincial de Estadísticas Económicas.
 Indicadores Industriales de la Provincia de Buenos Aires. Dirección Provincial de Estadísticas Económicas.
 Censo Nacional Económico 2004 / 2005. Desagregación provincial y municipal, provincia de Buenos Aires, Dirección Provincial de Estadísticas Económicas. Última información disponible: 2004 / 2005.



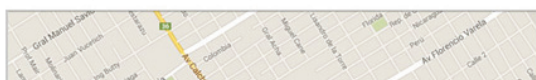
Misión Ocal/UNAJ en Brasil

La UNAJ, seleccionada en la Convocatoria de Proyectos de Misiones Universitarias al Extranjero, envió sus representantes a la MISION V "Educación, trabajo e innovación productiva: Red de articulación universitaria con Centros de Tecnología y Centros de Innovación de la República Federativa del Brasil".

[Leer más](#)

Mapa de cursos

Ingresa al mapa para ver los cursos.



Octubre

En el marco de la edición 2014/2015 del concurso Bialeto Massé sobre las condiciones laborales actuales en distintas ramas de actividad y zonas geográficas de la provincia de Buenos Aires, se programaron diferentes

Agenda

TALLER

"Herramientas informáticas para procesamiento de datos - Nivel

Ya estamos online, concretando otro objetivo del proyecto institucional del Ocal. Cuando nos planteamos el sentido del Observatorio, nos motivó la idea de una universidad comprometida con el sistema productivo, pensando a la par alternativas a sus problemas, promoviendo la reflexión sistemática y el diálogo entre sus actores. Trabajamos desde entonces desarrollando diversas herramientas que facilitarían ese acercamiento.

Primero constituimos una mesa de articulación productiva, un espacio interdisciplinario para la universidad en el que buscamos incorporar a los actores del mundo del trabajo.

Luego creamos este boletín digital con información original sobre la región que intenta dar cuenta de las prioridades y problemáticas del ámbito de la producción en el territorio.

Hoy presentamos nuestra página

web que desarrollamos para fortalecer la comunicación del Ocal con los actores del sistema productivo y con la comunidad en general. Aspiramos a que esta herramienta crezca y sea un punto de referencia en la reflexión sobre la formación para el trabajo, que sirva a la sensibilización sobre el tema y, además, que ofrezca recursos a los distintos actores del mundo de la producción y del trabajo.

Por eso al navegarla los visitantes encontrarán un mapa con información georeferenciada donde se visualizan los diferentes puntos donde se dictan cursos de formación para el trabajo en el Conurbano Sur. Las instituciones que ofrecen capacitación y las oficinas de empleo de los municipios de la región están consignadas con sus respectivas direcciones e información de contacto. Además, clickeando los Centros de Formación Profesional se despliega el listado de cursos

que cada uno está dictando. Este mapa fue concebido para su actualización permanente, pues a través de la página las instituciones que tengan cursos para difundir, pueden completar un formulario para que esa información se refleje en el mapa.

En otra sección, la página del Ocal presenta todas sus investigaciones, informes, estadísticas y publicaciones. Incluye también todas las ediciones de este boletín, que podrán consultar on line o descargar.

Nuestra web también ofrece agenda de actividades, noticias e información relacionada con la formación para el trabajo en el Conurbano Sur.

Los invitamos a navegarla, enriquecerla y consolidarla como una auténtica herramienta para el diálogo del sector productivo.



Alejandra Esponda. Pensar la informalización laboral para transformarla

Otra integrante de un equipo de trabajo de la UNAJ que entiende la investigación y la docencia desde el compromiso transformador. En esta charla compartió su trayectoria académica y los proyectos que desarrolla.

“A los que trabajamos en Ciencias Sociales algo se nos juega en lo que investigamos; si no se te juega nada es probable que en algún momento lo dejes o cambies de tema”, afirma Alejandra Esponda tras sintetizar que investiga los cambios productivos y cómo afectan a la organización sindical e impactan en la calidad de vida de las personas. Graduada en Antropología en Universidad Nacional de Misiones y transitando el último tramo de su doctorado en la disciplina, Esponda aborda el mundo del trabajo desde su tesis de grado. En la UNAJ es docente de la materia “Introducción al desarrollo sustentable” y participa del proyecto de investigación Comparación de trayectorias laborales de nuevos y antiguos obreros industriales del Conurbano Sur. También es investigadora del área de Economía y Tecnología de FLACSO.

“Empecé estudiando los procesos de reestructuración productiva que se dieron a partir de los años 90... En realidad cuando uno estudia cuestiones de trabajo es difícil ceñirse a un período específico, porque toda la historia de las comisiones obreras y organizaciones sindicales de base tiene siempre un registro histórico que hay que considerar. Ver, por ejemplo, la cuestión intergeneracional dentro de una fábrica, la relación entre los viejos dirigentes y los jóvenes -qué se juega, qué se perdió, qué se ganó”.

La antropóloga admite que en la lógica del modelo industrial actual

“una gran empresa tiene alrededor un montón de empresas tercerizadas que muchas veces se nutren de los trabajadores que alguna vez fueron empleados de la empresa mayor porque necesitan gente capacitada, con las calificaciones laborales y la experiencia que requiere esa industria, pero que trabaje en otras condiciones. En todos los sectores productivos hay una gran cantidad de trabajadores terciarizados, incluso en distintos niveles: desde trabajadores jerarquizados (profesionales, con sueldos altos), hasta trabajadores con bajos salarios, que son la mayoría”.

Consciente de que la actividad docente pone en contacto la reflexión teórica con la realidad de los sujetos del aprendizaje, Esponda apuesta a profundizar el contacto entre esos mundos y considera al conocimiento vehículo de cambio. “Tenemos un montón de chicos que trabajan tercerizados en distintos lugares. Para muchos, poder mirar la situación propia con un poco de distancia y verse reflejado en ese proceso histórico, es también pensarse como parte de su transformación”, afirma. “Si bien hoy hay gente de todas las edades trabajando precariamente, en algunas actividades específicas los jóvenes resultan mayoritarios pues tienen ciertas condiciones, sobre todo si se trata de estudiantes o de jóvenes que acceden a su primer empleo”.

Al consultarla sobre la relación entre calificaciones laborales y tercerización, Esponda explica que se

presentan distintas situaciones. “Por ejemplo, tenemos el caso de trabajadores tercerizados que tienen 70 años y siguen trabajando del mismo oficio en el que empezaron cuando tenían 20. Ahí estamos ante grandes calificaciones y conocimiento del oficio mientras que, paralelamente, otros trabajadores empiezan a calificarse. También está el tipo de trabajo que no requiere tanta calificación -como por ejemplo logística, telemarketing, servicios de comercialización-, donde se observa una rotación constante de trabajadores, razón que constituye un verdadero problema para el aprendizaje del oficio”.

“Hoy, la cuestión de las condiciones laborales ha ido mejorando en la medida en que se recuperó el mercado de trabajo y hay menos desocupación y mejores salarios. Pero también es cierto que hay muchas deudas hacia muchos trabajadores, porque hay un modelo productivo industrial que impide que los trabajadores participen del mismo convenio y produce una fragmentación muy grande dentro de la misma fábrica. La idea de nuestro trabajo es empezar a dar esta discusión respecto de cómo se puede hacer para empezar a combatir esto”.

El OCAL en red universitaria

Una reciente publicación digital de la Red VITEC –sistema que articula las áreas de vinculación tecnológica de las universidades nacionales e institutos universitarios que integran el Consejo Interuniversitario Nacional–, registra los trabajos presentados en sus **V Jornadas: 10 años de experiencias de cooperación: Universidad-Entorno Socioproductivo-Estado**. Allí el OCAL participó con la ponencia “Educación, trabajo y formación profesional: la experiencia de vinculación construida desde el observatorio de calificaciones laborales”, que da cuenta del proyecto institucional, su origen y desarrollo, para remarcar el desafío de avanzar en la colaboración interdisciplinaria desarrollando acciones de innovación desde la universidad pública, para que ésta se constituya su agente promotor y facilitador. El artículo puede descargarse en: <http://revistas.unc.edu.ar/index.php/vjornadasredvitec/index>

AGENDA

FORMACIÓN PROFESIONAL GRATUITA EN SOFTWARE Y TECNOLOGÍA

Con el objetivo de fomentar más y mejor empleo en las áreas de software y tecnología a nivel nacional, la Cámara de Empresas de Software y Servicios Informáticos (CESSI) ha creado el programa EMPLEARTEC, que impulsa en conjunto con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, empresas, polos, clusters y entidades regionales del sector informático. Este programa ofrece cursos de formación técnica gratuitos en todo el país, entendiendo que las oportunidades de empleo de calidad crecen junto con la competitividad de este pujante sector, que se fortalecerá con la reducción de la brecha digital. La iniciativa de capacitación se articula además con un programa de becas para formar a los trabajadores del software. Para más información ingresar al sitio <http://www.empleartec.org.ar/>

TECNOLOGÍA PARA ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO

Wingu es una ONG que apoya el trabajo de organizaciones y proyectos sin fines de lucro a través de la incorporación de tecnología y metodologías innovadoras. Esta organización ofrece asesoramiento estratégico, apoyo técnico y entrenamiento en sitios web, bases de datos y herramientas de gestión, entre otros recursos. En abril inicia su cuarto Ciclo de Webinars gratuitos para ONGs, que son capacitaciones online de una hora de duración a cargo de un equipo de profesionales sobre herramientas tecnológicas e innovación para las organizaciones. El tema que se desarrollará el mes próximo es sobre los datos en la organización: ¿dónde están los datos de mi organización? ¿Para qué me sirven? Cómo ordenarlos y organizar los diferentes criterios para tener más autonomía en nuestro trabajo? Inscripciones e información en <http://www.winguweb.org/>

